

بيئة الممارسة التمريضية وعلاقتها بالالتزام المؤسسي

رؤى وحيد عسيري

طالبة ماجستير ، قسم الصحة العامة ، كلية التمريض ، جامعة الملك عبد العزيز ، جدة ، المملكة العربية السعودية

تحت إشراف:

الدكتورة نجلاء عبد العزيز السبيسي

أستاذ مساعد ، قسم إدارة التمريض ، كلية التمريض ، جامعة الإسكندرية ، مصر

المستخلص

الخلفية: ان إدراك الممرضات لبيئة الممارسة التمريضية لها تأثير كبير على التزامهن تجاه المنظمة. ونتيجة لذلك من الجدير أن نفحص تأثير ظروف بيئة الممارسة التمريضية على الالتزام المؤسسي للممرضات والتي غير متعارف عليها بشكل جيد في المملكة العربية السعودية. الهدف: فحص بيئة الممارسة التمريضية وعلاقتها بالالتزام المؤسسي. منهجية البحث: النمط الوصفي العرضي استخدم في هذه الدراسة للإجابة على السؤال البحثي. تم تنفيذ تقنية أخذ العينات المتوفرة لتعيين المشاركين. تم جمع البيانات من خلال مقياس بيئة الممارسة لمؤشر عمل التمريض واستبيان الالتزام المؤسسي من ١٥٧ ممرضة بمستشفى جامعة الملك عبد العزيز. النتائج: وجدت الدراسة أن إدراك الممرضات تجاه بيئة الممارسة التمريضية كان مستحباً بينما كان مستوى الالتزام المؤسسي متوسطاً بمستشفى جامعة الملك عبد العزيز. واهم الخصائص المدركة من قبل الممرضات كانت أسس التمريض لجودة الرعاية. و قد تشعر الممرضات بأنهم ملزمون بالبقاء في مستشفى جامعة الملك عبد العزيز بسبب الإحساس بالواجب. ومع ذلك ، قد لا تشعر الممرضات الارتباط مع مستشفى جامعة الملك عبد العزيز. أيضا ، وجدت الدراسة الحالية أنه يمكن تعزيز الالتزام المؤسسي للممرضات من خلال تحسين خصائص بيئة الممارسة التمريضية الخمس. الخلاصة: واتخلصت الدراسة إلى أن بيئة ممارسة التمريض الملائمة قد يكون

لها علاقة إيجابية وهامة مع مستويات الالتزام المؤسسي للممرضة. وبالتالي ، يتحتم على مديري التمريض و المعلمين والباحثين النظر في هذين المتغيرين كعوامل لتعزيز الاحتفاظ بالممرضات في المستشفيات السعودية. التوصيات: تمكين المدير التمريض من استخدام الموارد بفعالية من خلال تقييم الموارد ، وقياس حمل العمل والتوظيف. و تعزيز المناقشات اليومية بين المديرين والممرضات والأطباء في تطوير خطط رعاية المرضى.

الكلمات الرئيسية: أبعاد بيئة الممارسات التمريضة ، أبعاد الالتزام المؤسسي ، الممرضات.

Nursing Practice Environment and its Relationship to Organizational Commitment

Roaa Wheed Asseeri

Master Student, RN, Public Health Department, Faculty of Nursing King Abdul-Aziz University, Jeddah, Saudi Arabia.

Supervised By:

Dr.Naglaa Abd El-Aziz El Seesy

Assistant Professor, Nursing Administration Department, Faculty of Nursing, Alexandria University, Egypt.

Background: The nurses' perceptions of their practice environment have a significant influence on their loyalty toward the organization. It is worthily to examine the relationship between these two variables which are not well recognized in the Saudi context. **Aim:** To examine the nursing practice environment and its relationship to organizational commitment. **Methods:** A descriptive, cross-sectional design was utilized to address the research question. A convenience sampling technique was implemented. Data were collected with the Practice Environment Scale of the Nursing Work Index and the Organizational Commitment Questionnaire from 157 staff nurses at King Abdul-Aziz University Hospital. **Results:** Staff nurse's perception toward their practice environment was favorable while, organizational commitment level was moderate. The most important characteristics perceived by the staff nurses was nursing foundations for quality of care. The staff nurses may feel an obligation to remain due to the sense of duty. However, the nurses may not feel an identification with and attachment to King Abdul-Aziz University Hospital. The staff nurses' organizational commitment could be promoted by improving the five nursing practice environments' characteristics. **Conclusion:** Favorable nursing practice environment may have a positive and significant relationship with the staff nurse's organizational commitment levels. Consequently, it is imperative for the nursing managers, to consider these two variables as factors to enhance nurses' retention. **Recommendations:** Enable the nursing manager to effectively use the resources through the assessment of resources, measure the work-load and staffing. Fostering the daily discussions between the managers, nurses, and physicians in the development of patients care plans.

Key words: Dimensions of Nursing Practice Environment, Dimensions of Organizational Commitment, Staff Nurses.